



## RESEARCH HIGHLIGHTS

# Talentmanagement: Die Geschäftsentwicklung beschleunigen

## Globale Trends, Herausforderungen und Prioritäten

40 % der Befragten der Right Management Studie 2014 sagen, dass ihre Führungskräfte den Zusammenhang zwischen Investition in Talentmanagement und deren Auswirkung auf den Geschäftserfolg erkennen

Da Talent als Schlüsselfaktor für den unternehmerischen Erfolg im Mittelpunkt steht, sind Geschäftsführer und Mitarbeiter im Personalwesen gleichermaßen dem steigenden Druck ausgesetzt, den Geschäftserfolg anzutreiben, indem sie strategisch in Talentförderung investieren.

Mit dem Feedback von über 2.200 Geschäftsführern und Personalmanagern aus 13 Ländern und 24 Branchen bietet die neueste Studie von Right Management einen weltweiten Überblick über die aktuellen Talentmanagement-Trends.

### Zentrale Ergebnisse beinhalten

- Unternehmen bezeichnen den Mangel an qualifizierten und talentierten Mitarbeitern in Schlüsselpositionen mit 28 % als ihre dringendste Talentmanagement-Herausforderung.
- Die Entwicklung von Führungsqualitäten hat jetzt oberste Priorität; 46 % der Befragten setzen ihr Hauptaugenmerk bei der Talentmanagement-Investitionsstrategie auf diesen Punkt.
- Nur wenige Unternehmen sind überzeugt von ihrer eigenen Leadership-Pipeline, einem Konzept zur Entwicklung von Führungskräften; nur 13 % gaben an, dass eine weitreichende Talentförderung ihren Bedarf decke.
- Die meisten Unternehmen streben nach der Entwicklung aller Mitarbeiter, anstatt gezielt auf einige wenige zu setzen; 37 % der Befragten gaben an, anzustreben, die Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters zu entwickeln, und ebenfalls 37 % streben zumindest an, allen interessierten Mitarbeitern Entwicklungsmöglichkeiten anzubieten.
- Die Befragten sehen dem anstehenden Jahr optimistisch entgegen, 46 % erwarten erneutes Wachstum, welches wiederum einen noch höheren Bedarf für die Investition in Talentförderung bedeutet.

In der heutigen Zeit, die von ManpowerGroup als "Human Age" betitelt wurde, hat Talent beispiellose Anerkennung als bestimmender Schlüsselfaktor für unternehmerischen Erfolg erlangt. Talentmanagement ist so entscheidend für Wirtschaftswachstum und -fortschritt geworden, dass Unternehmen gezwungen sind, neu zu überprüfen, wie sie Mitarbeiter anwerben, fördern, halten und beschäftigen.

### Über Right Management

Right Management sind die Karriere Experten der ManpowerGroup. Wir konzeptionieren und implementieren maßgeschneiderte, globale wie lokale Lösungen um Talente zu identifizieren, zu entwickeln und zu mobilisieren. Wir unterstützen Unternehmen in der Leistungsfähigkeit der Organisation, der individuellen Entwicklung und im Karriere Management und verbessern so nachweislich die Business-Performance. Business & Talent. Aligned.

Lesen Sie die neuesten Erkenntnisse und Denkansätze unserer Experten, unserer "Thought Leaders" unter [www.right.com/blog](http://www.right.com/blog) und folgen Sie [@RightUpdates](https://twitter.com/RightUpdates) für unsere Talentmanagement-Nachrichten.