

Talentmanagement

Aus der Sicht von 2.200 Geschäftsführern und Personalmanagern aus 13 Ländern und 24 Branchen.

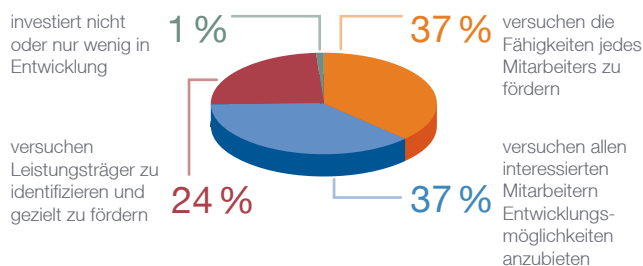
TOP 5 der größten Talentmanagement-Herausforderungen

1. Mangel an qualifizierten Talenten für Schlüsselpositionen
2. Talentknappheit auf allen Ebenen
3. Mangelndes Engagement der Mitarbeiter
4. Zu wenig Führungskräfte mit hohem Potenzial
5. Abwanderung von Spitzentalenten zu anderen Unternehmen

TOP-PRIORITÄT: Führungskräfte-Entwicklung



TALENTENTWICKLUNG: Alle oder nur Einzelne?

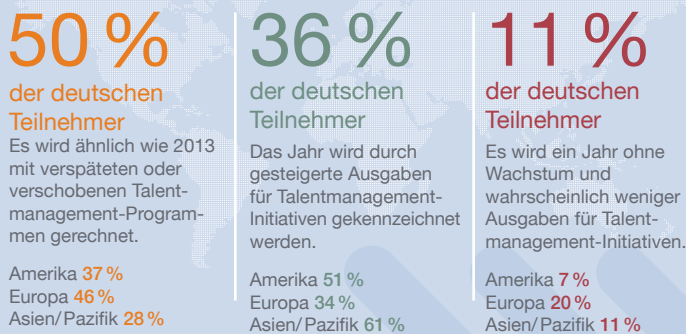


GESCHÄFTSFÜHRUNG: Erkennt sie, worum es geht?

40% aller Befragten berichten, die Geschäftsführung habe den Zusammenhang zwischen Investitionen in Talentmanagement und deren Auswirkung auf den Geschäftserfolg erkannt.



ZUKÜNFTIGES WACHSTUM: Optimistischer Ausblick oder nicht?



„In einer Zeit der kontinuierlichen Kostenbeschränkung, müssen Personaler den Geschäftsführern zeigen, dass Investition in Talententwicklungsinitiativen gut angelegtes Geld ist (...) und dabei überzeugende Zahlen vorlegen, um die Kapitalerträge zu zeigen.“

Mara Swan, Executive Vice President, Global Strategy and Talent, ManpowerGroup

FEHLENDE ZUVERSICHT: Wird die Leadership-Pipeline den Bedarf decken?

Wird die Leadership-Pipeline den Bedarf decken? EXECUTIVE SUITE



12% der deutschen Teilnehmer

„Wir haben eine ausreichende Leadership-Pipeline, die meistens unseren Bedarf deckt.“

Alle Befragten 13 %	Großbritannien 14 %
Norwegen 23 %	Niederlande 14 %
Brasilien 23 %	Australien 13 %
Japan 23 %	USA 12 %
Indien 18 %	Singapur 12 %
China/Hong Kong 15 %	Kanada 7 %

DER WEG NACH VORN: Wachstum oder Stagnation?

JETZT ist die Zeit sich der Talentknappheit, dem Missverhältnis zwischen Fähigkeiten und Anforderungen sowie den unzureichenden Leadership-Pipelines zu widmen, indem in Talentförderung investiert wird, um Wachstum und eine schnellere Wertschöpfung zu erzielen.

Laden Sie sich das kostenlose White Paper herunter: www.insight.right.com/talentsurvey2014



- Erhalten Sie Zugang zu den Eckdaten über die größten Talentmanagement-Herausforderungen.
- Verstehen Sie, wie Unternehmen in Bezug auf die Investition in Talentförderung Prioritäten setzen.
- Lernen Sie, wie Firmen die Talente, die sie benötigen, mit solchen Kompetenzen entwickeln, die ihnen zur Zeit noch fehlen.
- Erkennen Sie die benötigten Kernaktivitäten, um Leadership-Pipeline und Talentmanagement-Strategien zu verbessern.

Über Right Management

Right Management sind die Karriere Experten der ManpowerGroup. Wir konzeptionieren und implementieren maßgeschneiderte, globale wie lokale Lösungen um Talente zu identifizieren, zu entwickeln und zu mobilisieren. Wir unterstützen Unternehmen in der Leistungsfähigkeit der Organisation, der individuellen Entwicklung und im Karriere Management und verbessern so nachweislich die Business-Performance. Business & Talent. Aligned. www.rightmanagement.de

