



# Bevölkerungsbefragung Jobzufriedenheit 2017

ManpowerGroup Deutschland



ManpowerGroup™

# Untersuchungsdesign

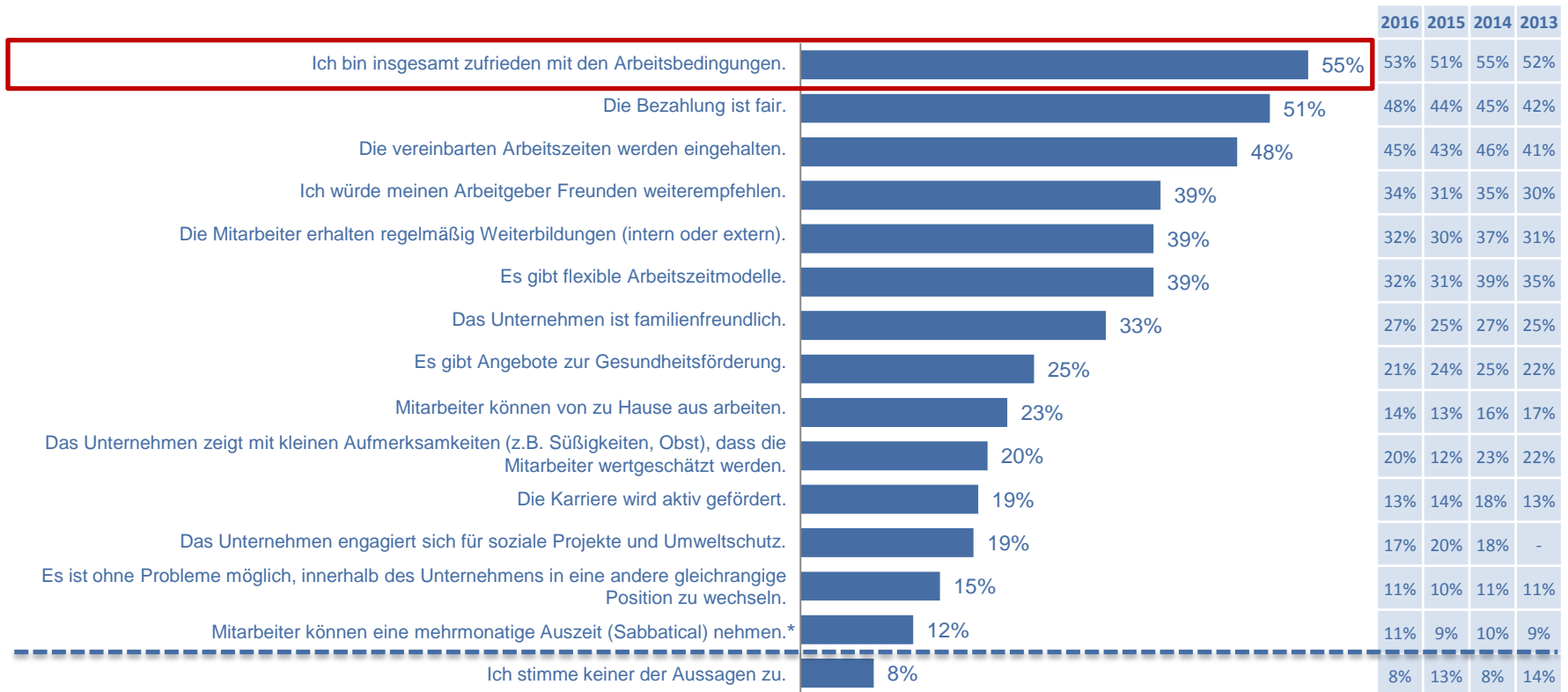
- Befragung von 1.018 Bundesbürgern, bevölkerungsrepräsentativ
- Methode: Online-Befragung
- Die Ergebnisse sind auf ganze Zahlen gerundet.
- Befragungszeitraum: März 2017
- Durchführendes Marktforschungsinstitut: Toluna

## Kernergebnisse

- 46 Prozent der Angestellten in Deutschland würden ihren Job in den nächsten zwölf Monaten wechseln. Haupt-Motivation für einen Jobwechsel: eine Position mit besserer Bezahlung.
- Arbeitsbedingungen: Mehr als die Hälfte der Berufstätigen ist insgesamt zufrieden mit den Arbeitsbedingungen.
- Fortschritte bei flexiblen Arbeitszeitmodellen und Weiterbildungsangeboten.
- Verhalten des Vorgesetzten: Vorgesetzte können vor allem durch Wertschätzung, ehrliches Feedback und Interesse am Menschen die Jobzufriedenheit ihrer Mitarbeiter steigern.
- Urlaubsplanung und Feiertage: Mehr als jeder zweite Berufstätige kann bei der Planung seines Jahresurlaubs frei entscheiden.
- Familie und Beruf: Etwa die Hälfte der Berufstätigen hat grundsätzlich die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten.

# Arbeitsbedingungen

- Mehr als die Hälfte der Berufstätigen ist insgesamt zufrieden mit den Arbeitsbedingungen.

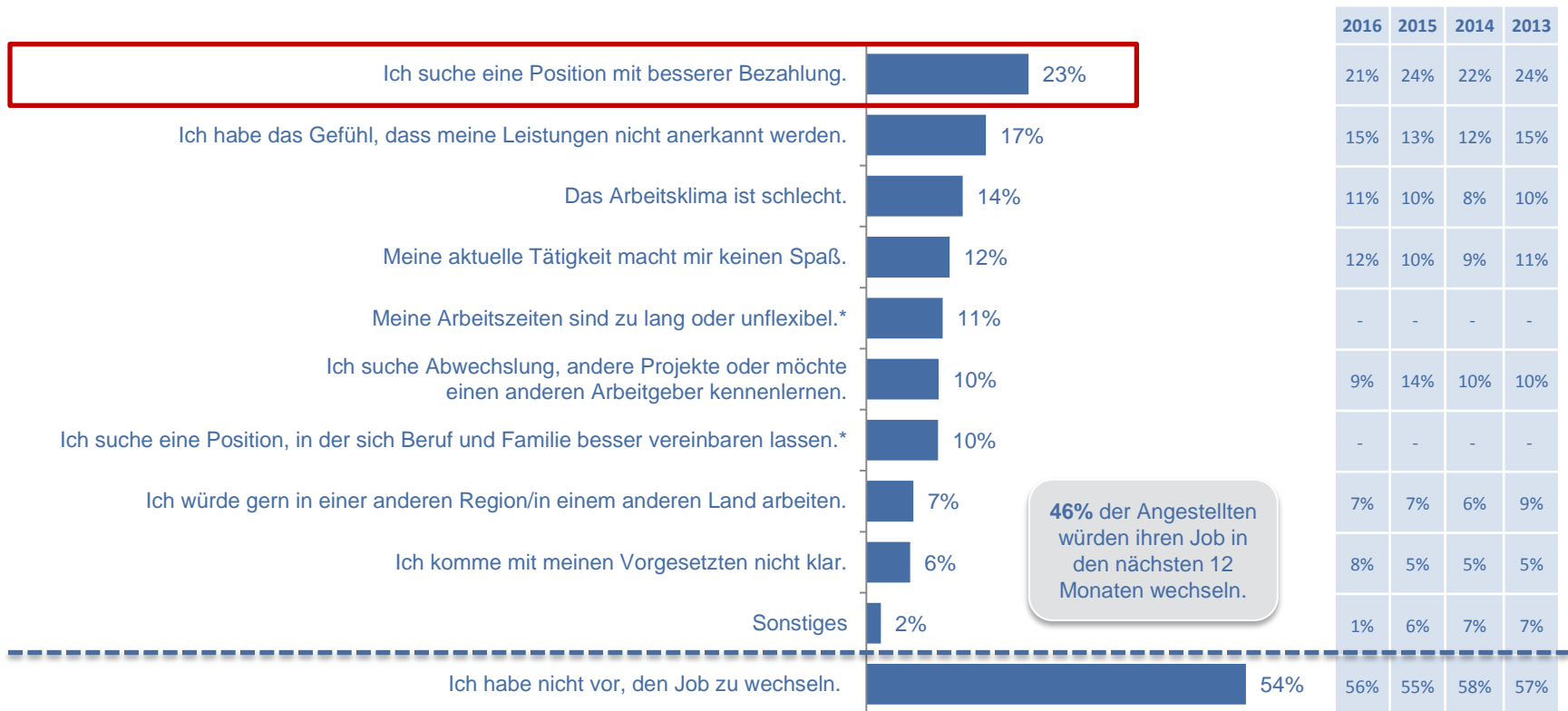


Frage 1: Wie sieht es mit den Arbeitsbedingungen Ihres Arbeitgebers aus – welchen der folgenden Aussagen stimmen Sie zu?

Basis: Berufstätige, N = 789 (Mehrfachnennungen möglich) (Basis: Angestellte, 2016: N = 687 / 2015: N = 671 / 2014: N = 678 / 2013: N = 684) \* z. B. für längere Reisen

# Wechselbereitschaft

- Haupt-Motivation für einen Jobwechsel: eine Position mit besserer Bezahlung.

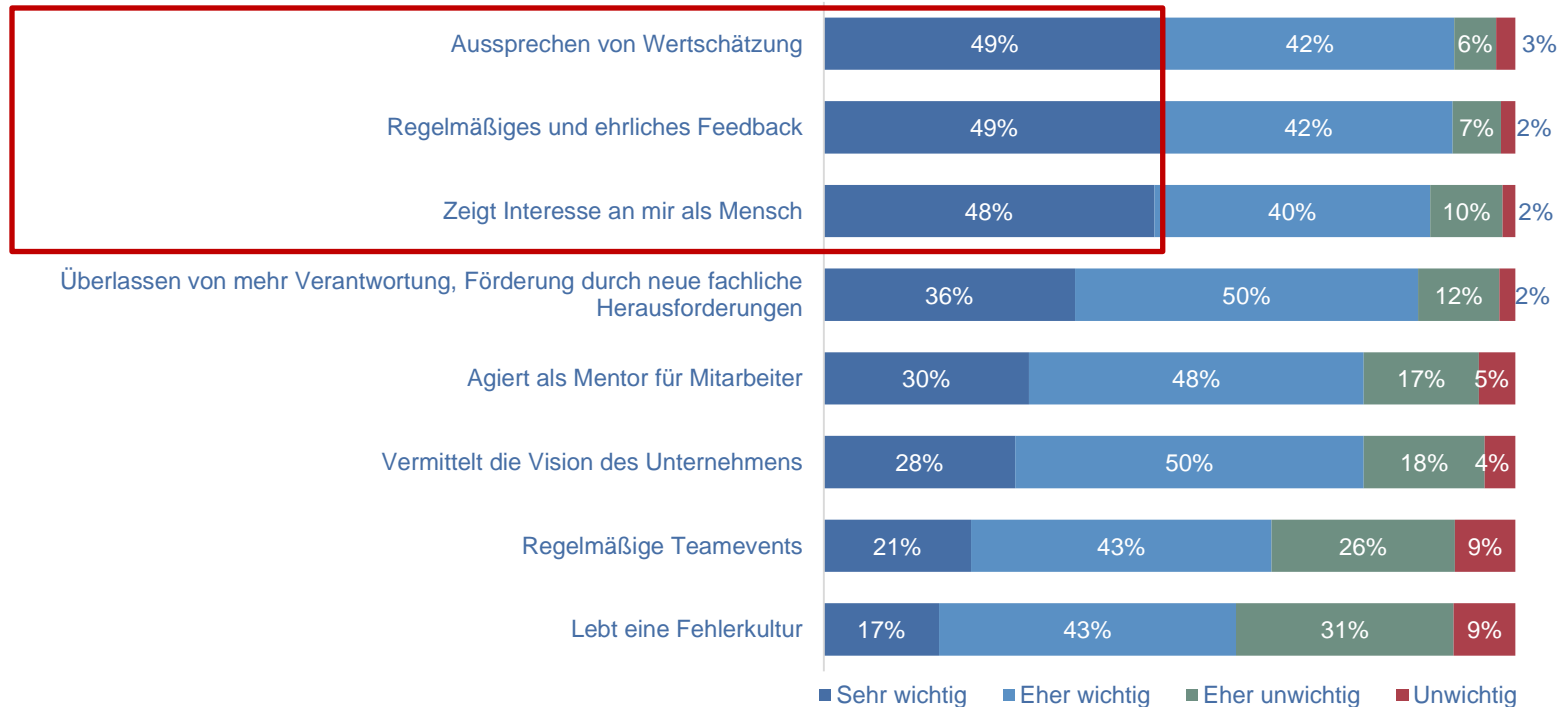


Frage 2: Würden Sie Ihren Job gern innerhalb der nächsten 12 Monate wechseln? Wenn ja, warum?

Basis: Berufstätige, N = 789 (Mehrfachnennungen möglich) (Basis: Angestellte, 2016: N = 687 / 2015: N = 671 / 2014: N = 678 / 2013: N = 684) \* in 2017 erstmalig abgefragt

# Verhalten des Vorgesetzten

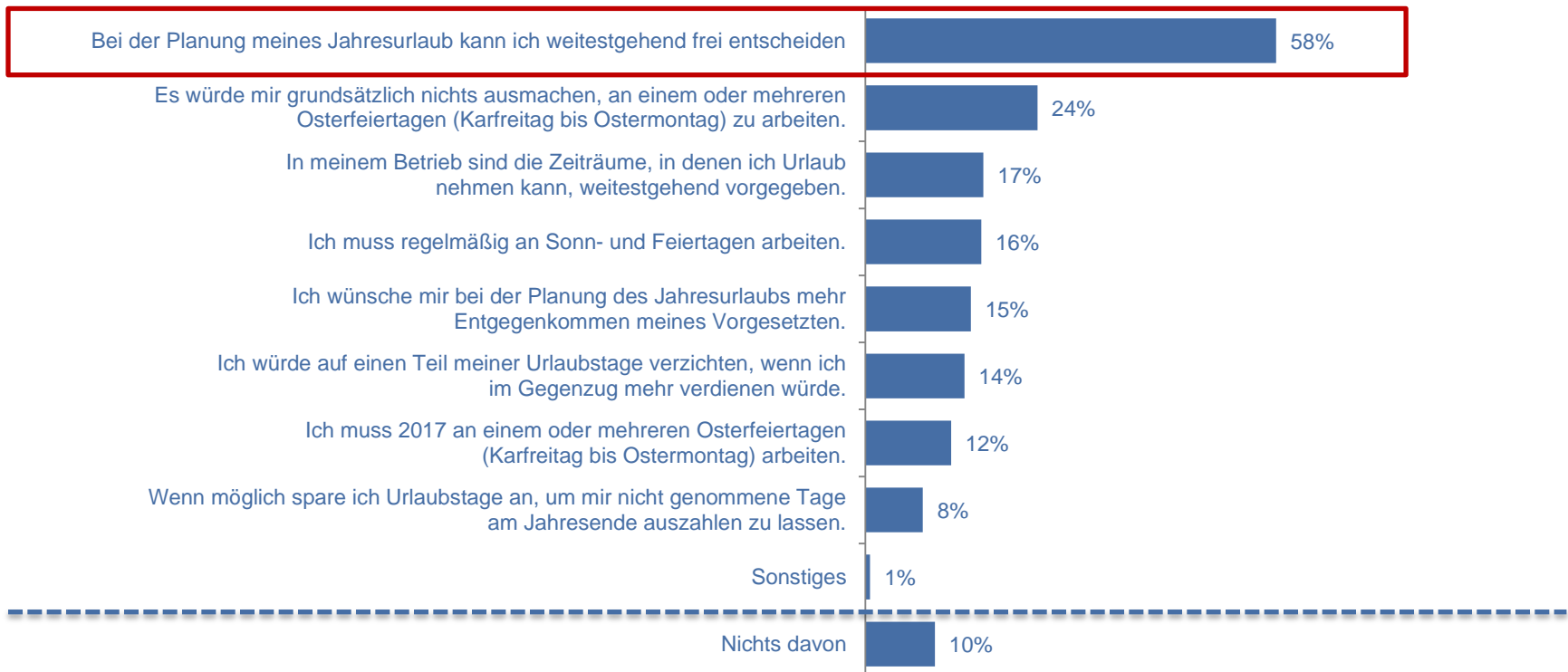
- Vorgesetzte können vor allem durch Wertschätzung, ehrliches Feedback und Interesse am Menschen die Jobzufriedenheit ihrer Mitarbeiter steigern.



Frage 3: Wie wichtig sind folgende Verhaltensweisen Ihres direkten Vorgesetzten, um Ihre Jobzufriedenheit zu steigern?  
 Basis: Berufstätige, N = 789 (Skalierte Abfrage, sortiert nach ‚Sehr wichtig‘)

## Urlaubsplanung und Feiertage

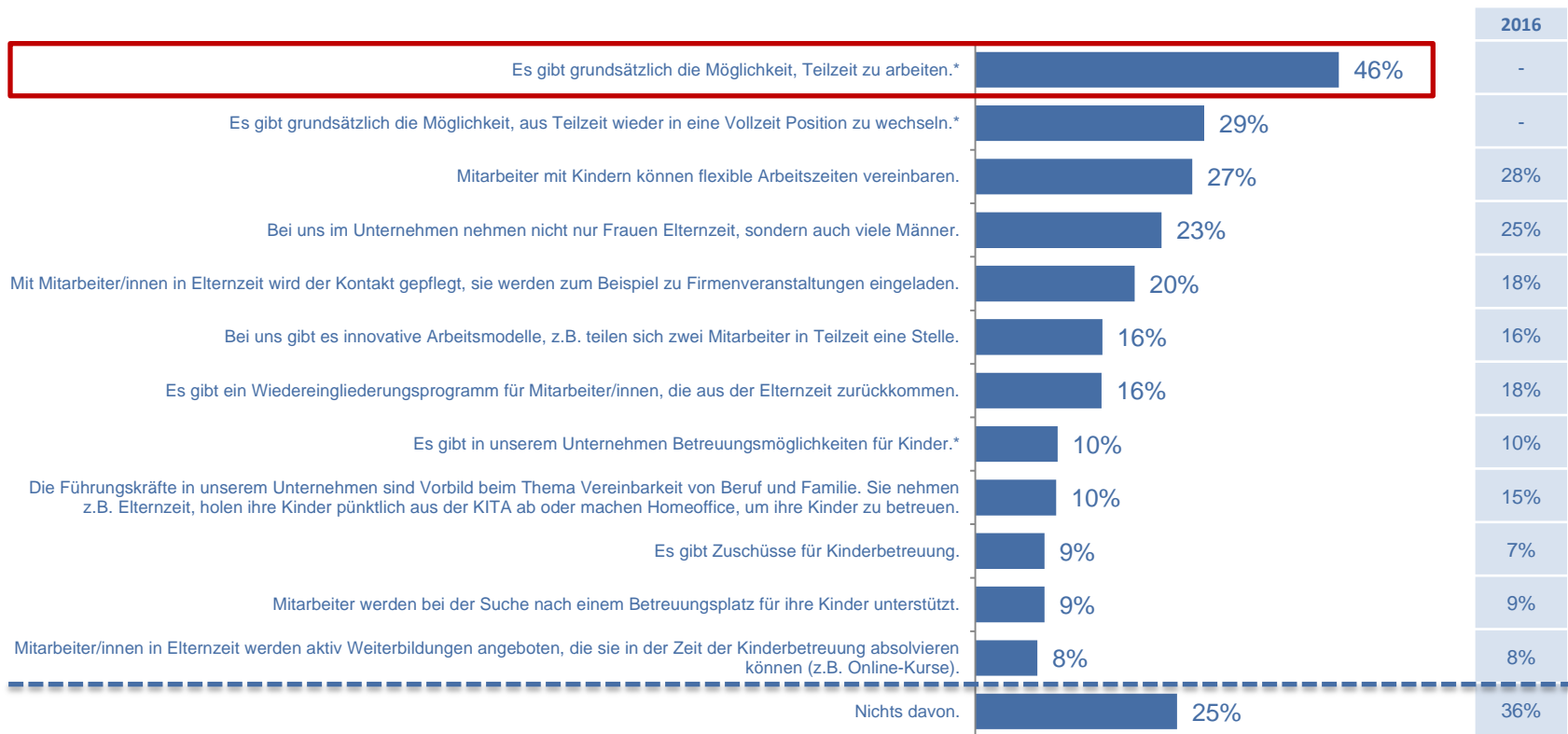
- Mehr als jeder zweite Berufstätige kann bei der Planung seines Jahresurlaubs frei entscheiden.



Frage 4: Wenn Sie an die bevorstehenden Feiertage und Ihren Jahresurlaub 2017 denken, welcher der folgenden Aussagen stimmen Sie zu?  
Basis: Berufstätige, N = 789 (Mehrfachnennungen möglich)

# Familie und Beruf

- Etwa die Hälfte der Berufstätigen hat grundsätzlich die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten.



Frage 5: Welche der folgenden Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie treffen auf Ihr Unternehmen zu?  
 Basis: Berufstätige, N = 789, (Mehrfachnennungen möglich) (Basis: Angestellte, 2016: N = 687) \* in 2017 erstmalig abgefragt



## Informationen zur Studie

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Manpower GmbH & Co. KG.

Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischer Form.

Eine Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet.

Kontakt:

**Manpower GmbH & Co. KG**  
**Personaldienstleistungen**

Sonja Christ-Brendemühl

Düsseldorfer Straße 9

65760 Eschborn

Tel.: +49 69 153 03-100

E-Mail: [sonja.christ@manpowergroup.de](mailto:sonja.christ@manpowergroup.de)

Realisierung:

**Faktenkontor GmbH**

Ludwig-Erhard-Straße 37

20459 Hamburg

Tel: 040 / 253185 – 122

Fax: 040 / 253185 – 322

E-Mail: [info@faktenkontor.de](mailto:info@faktenkontor.de)