

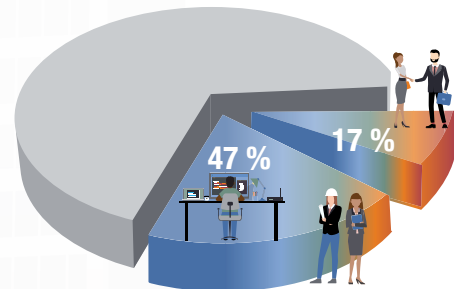
Für die ManpowerGroup Studie haben wir 2018 in Deutschland über 1.000 Arbeitgeber zum Fachkräftemangel befragt. Weltweit waren es über 39.000 Studienteilnehmer in 43 Ländern.

## WIE GROSS SIND DIE SCHWIERIGKEITEN QUALIFIZIERTE KRÄFTE ZU FINDEN?

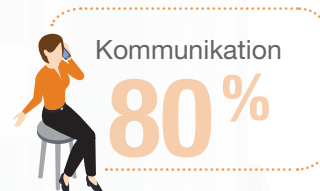
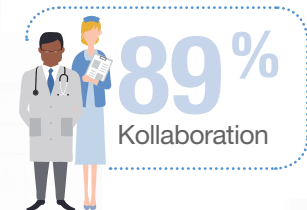
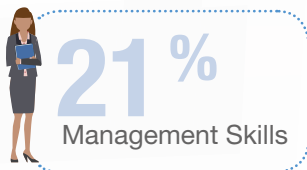


## VERÄNDERUNG ZUM LETZTEN JAHR

17 % sagen es ist schwieriger geworden  
47 % haben die gleichen Probleme



## DIE GEFRAGTESTEN SOFT SKILLS AUS SICHT DER PERSONALENTSCHEIDER



## GRÜNDE FÜR REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN

- 34 % Zu wenige oder keine Bewerber
- 27 % Unzureichende Fachkenntnisse
- 7 % Fehlende Erfahrung
- 7 % Fehlende soziale Kompetenzen
- 7 % Bewerber fordern zu viel Geld



## ERGRIFFENE MASSNAHMEN, UM DEM FACHKRÄFTEMANGEL ENTGEGENZUWIRKEN:

- 57% Weiterbildungen anbieten
- 47% Geforderte Qualifikationen anpassen
- 42% Ausserhalb des gewohnten Talentpools suchen
- 41% Flexible Arbeitsmodelle anbieten
- 39% Zusätzliche Leistungen zum Gehalt anbieten



“Heute kommt es weniger darauf an, was Bewerber bereits wissen, sondern wie hoch ihre Bereitschaft ist schnell dazuzulernen. Das erkennen Unternehmen und bieten mehr Weiterbildungen an um die richtigen Talente zu entwickeln statt zu finden.”

Herwarth Brune, Vorsitzender der Geschäftsführung der ManpowerGroup