

Weltfrauentag: In der ManpowerGroup ist mehr als jede zweite Führungskraft weiblich

- Selbst im Top Leadership sind knapp ein Drittel der Positionen mit Frauen besetzt
- Für das mittlere Management wird eine Frauenquote von 40 Prozent angestrebt
- Personalchefin Anke Anderie treibt die Entwicklung voran

Eschborn, 8. März 2018 – Die ManpowerGroup hat sich zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in Führungspositionen weiter zu erhöhen. Laut der jüngsten Erhebung sind rund 58 Prozent der Führungskräfte weiblich. Je höher die Führungsebene, desto weniger Frauen nehmen eine Spitzenposition ein. Mit einem Frauenanteil von 25 Prozent im Top-Management liegt die ManpowerGroup jedoch weit über dem Durchschnitt: Laut dem Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) lag der Anteil der weiblichen Vorstände in den 200 umsatzstärksten Unternehmen Deutschlands Ende 2017 bei rund acht Prozent. Anke Anderie, seit Herbst 2017 neue Personalchefin bei der ManpowerGroup, möchte noch mehr Frauen in Führungspositionen befördern.

Von den Führungskräften der ManpowerGroup waren 2016 rund 58 Prozent weiblich. Das umfasst alle Ebenen. Im Senior Leadership strebt die ManpowerGroup in Deutschland wie international eine Frauenquote von 40 Prozent an. Aktuell beträgt der Frauenanteil im Oberen Management bereits 37,5 Prozent. Im Mittleren Management möchte die ManpowerGroup ebenfalls 40 Prozent der Positionen weiblich besetzen. „Insbesondere die Stellen im Senior und Middle Management stehen hinsichtlich der Geschlechtergerechtigkeit derzeit im Fokus. Wir erarbeiten Maßnahmen, um die Frauenquote auf diesen beiden Führungsebenen noch weiter zu erhöhen“, sagt Anke Anderie, Managing Director Human Resources & MarCom bei der ManpowerGroup.

Frauen fördern Frauen

Mit Anke Anderie steht seit Oktober 2017 eine Frau an der Spitze der Personalabteilung der ManpowerGroup. Sie ist damit eine der 25 Prozent weiblichen Top-Führungskräfte im Unternehmen weltweit. „Natürlich sollen



männliche Arbeitnehmer nicht benachteiligt werden. Aber als Frau ist es mir ein Anliegen, dass die Zielvorgaben hinsichtlich des Frauenanteils ernst genommen werden“, erläutert Anderie.

Ihre Kollegin Silke Meyer, Managing Director bei ManpowerGroup Solutions, ergänzt: „Wir streben ein Arbeitsumfeld an, in dem sich Frauen weiterentwickeln können. ‚Führungskraft‘ klingt für viele Arbeitnehmerinnen abschreckend. Wir wollen Lust auf Verantwortung machen“.

Über die ManpowerGroup

Die ManpowerGroup ist weltweit führend in der Bereitstellung innovativer Lösungen und Dienstleistungen, mit denen Unternehmen in der sich verändernden Welt der Arbeit erfolgreich sein können. Mit mehr als 29.000 Mitarbeitern zählt die ManpowerGroup zu den drei größten Personaldienstleistern in Deutschland. Unter dem Dach der Unternehmensgruppe agieren an bundesweit 360 Standorten die Gesellschaften Manpower, Stegmann, Experis, ManpowerGroup Solutions, Proservia, Right Management sowie spezialisierte Einzelmarken.

Mehr Informationen erhalten Sie unter <http://www.manpowergroup.de>.

Pressekontakt:

Faktenkontor GmbH

Clemens Hoh / Nicole Schütze

Wiesenhüttenplatz 26

60329 Frankfurt am Main

Tel.: +49 69 2474980-20

E-Mail: manpower@faktenkontor.de